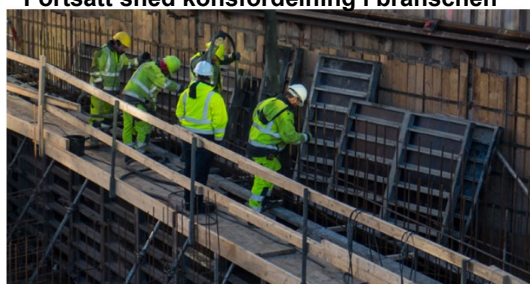


Asfaltdagarna - Rekrytering Stockholm

 ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Håkan Gustavsson, prognoschef på Arbetsförmedlingen. Foto: Maja Susin/TT.

**Brist på arbetskraft hämmar
jobbtillväxten**



 ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

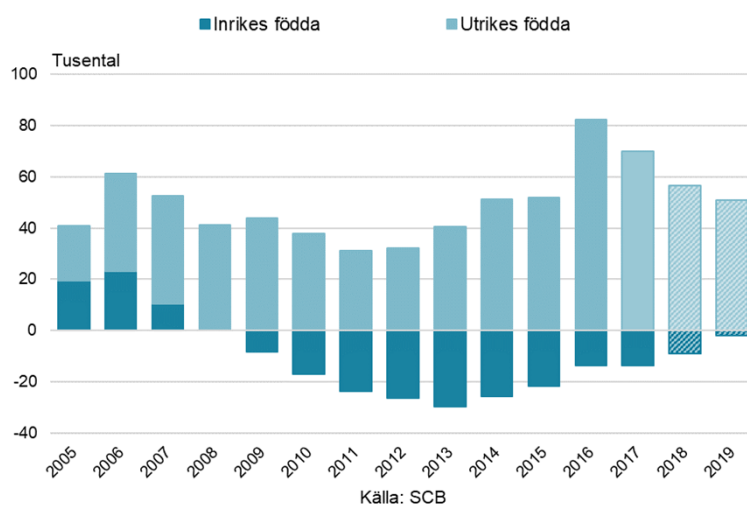
Yrkesbenämning	Bristindex	
	Hösten 2016	Våren 2017
Anläggningsarbetare	4,23	4,44
Anläggningsmaskinförare	4,34	4,37
Betongarbetare	4,38	4,39
Byggnads- och ventilationsplåtslagare	4,59	4,60
Civilingenjörsyrken inom bygg och anläggning	4,75	4,85
Golvläggare	4,28	4,55
Grovarbetare inom bygg och anläggning	3,04	3,23
Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	4,66	4,77
Kyl- och värmepumpstekniker	4,31	4,38
Murare	4,28	4,61
Målare	4,22	4,48
Ställningsbyggare	3,88	4,21
Takmontörer	4,06	4,35
Träarbetare och snickare	4,50	4,53
VVS- montörer	4,66	4,71

Bristyrkesindex Bygg

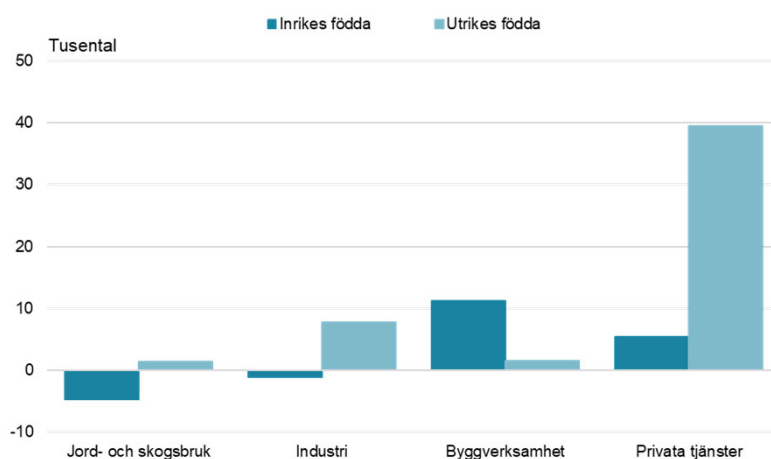
Prognos/Bedömning på fem års sikt

Yrke	Prognos på fem års sikt
Betongarbetare	Mycket liten konkurrens
Byggnads- och ventilationsplåtslagare	Mycket liten konkurrens
Civilingenjörsyrken inom bygg och anläggning	Mycket liten konkurrens
Golvläggare	Mycket liten konkurrens
Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	Mycket liten konkurrens
Kyl- och värmepumpstekniker	Mycket liten konkurrens
Murare	Mycket liten konkurrens
Träarbetare och snickare	Mycket liten konkurrens
VVS-montörer	Mycket liten konkurrens
Anläggningsarbetare	Liten konkurrens
Anläggningsmaskinförare	Liten konkurrens
Målare	Liten konkurrens
Ställningsbyggare	Liten konkurrens
Takmontörer	Liten konkurrens
Grovarbetare inom bygg och anläggning	Hård konkurrens

Befolkning 16-64 år, årsförändring prognos för 2018 - 2019



Sysselsättningsförändring inom näringslivet 2017 jämfört med 2016

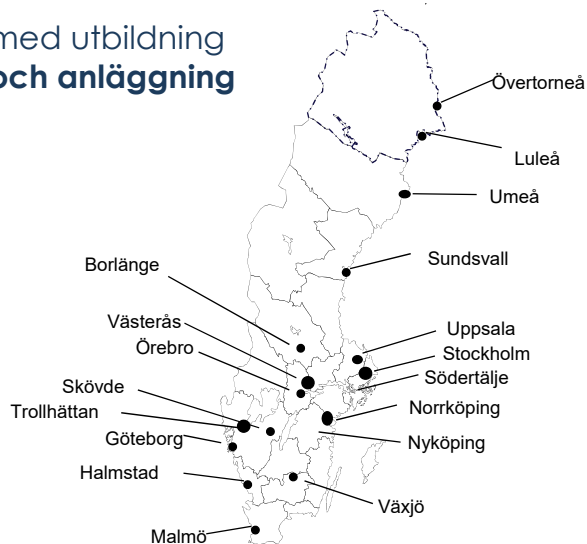


Källa: SCB, Arbetsförmedlingen

Rekryteringsutbildning

- Planeringsmöte med alla parter är oerhört viktigt, bjud in rekryterande företag, leverantör av utbildningen, leverantörsuppföljare, facklig organisation.
- Skriftlig överenskommelse. Tydligt och strukturerat upplägg.
- Ett bra förarbete och en bra urvalsprocess är A-O för en att det ska bli en bra rekryteringsutbildning. Arbetsgivaren informerar aktuella deltagare om behovet samt är med på intervjuer och gör uttag.
- Kommande handledare/mentorer måste tidigt i processen vara informerade.
- Planera i ett tidigt skede in uppföljningsmöte.

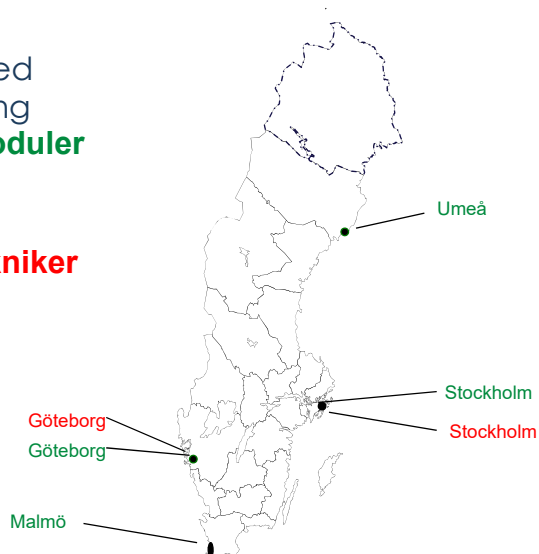
Orter med utbildning
Bygg och anläggning



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Orter med
Utbildning
Ingenjörsmödel

Mätningstekniker



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Goda Exempel

Skanskas internationella ledarprogram, ILP



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Goda Exempel



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

BYGGNADS

BYN
STOCKHOLM SÖTLAND

Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

IN Installatörs
företagen

SOLNA STAD

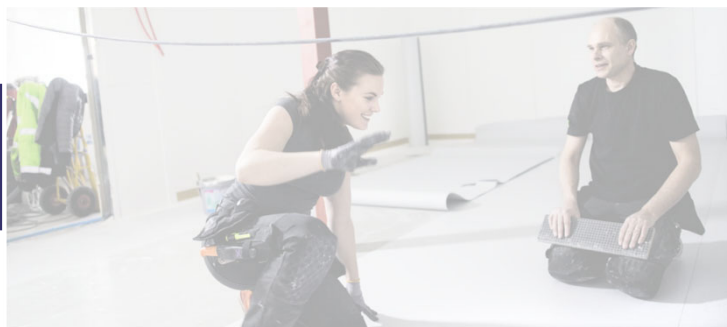
Stockholms
stad

SVERIGES
BYGGINDUSTRIER

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Nubbyggarna – Byggnads bygger för framtiden

NUBYGGARE



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Uppstart till arbetsgivare, 2018-02

Yrkesintroduktionsavtalet



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Bygg- och anläggningsbranschens Yrkesintroduktionsanställning

- Möjlighet att anställa en person utan tidigare erfarenhet – tar till vara på ny arbetskraft
- Hela arbetsgivaravgiften betald (ca 31%)
- Ansluter till branschens yrkesutbildningsavtal – kollektivavtal krav
- Är mellan 6-12 månader, därefter fortsätter den **precis som en traditionell lärlingsanställning**
- Utbildningsinnehåll 25 procent
 - Distansutbildning via BYN (För nyanlända 100 st betalda 2018)
 - Praktisk utbildning under handledning (handledaren får 115:-/dag)



Bygg- och anläggningsbranschens Yrkesintroduktionsanställning

Vilka kan anställas via en Yrkesintroduktionsanställning?

- Nyanlända
- Långtidsarbetslösa över 26
- Ungdomar under 25
- "Alla inskrivna på Arbetsförmedlingen som vill arbeta i byggbranschen"

Vilka kan INTE anställas?

- De som redan har relevant utbildning genom gymnasiet...
- ...eller YH





Bygg- och anläggningsbranschens Yrkesorienteringspraktik

- Branschens egen form av praktik, en chans att prova på olika yrken
- 3, 6 eller 12 månader praktikperiod där personen går bredvid
- Lön i nivå med feriepraktik (2017: 88 kr/h)
- Efter praktikperiod kan individen påbörja en Yrkesintroduktionsanställning

Men!

- Inga statliga stöd, feriepraktiklön betalas av arbetsgivare
- Tiden får inte tillgodoräknas i en lärlingsutbildning



